



INTEGRITEITSCODE
of
GEDRAGSCODE OMGANGSVORMEN

Hogeschool der Kunsten Den Haag

Integriteitscode of Gedragscode Omgangsvormen

Het College van Bestuur besluit,
gelet op artikel U-1 van de cao-hbo 2007-2010,
de gedragscode omgangsvormen vast te stellen, die luidt als volgt:

Preambule

In deze gedragscode worden de uitgangspunten vastgelegd die gelden voor de wijze waarop medewerkers en studenten binnen de Hogeschool der Kunsten Den Haag met elkaar omgaan. De gedragscode is bedoeld als kader voor een stimulerend en veilig studie- en werkklimaat binnen de Hogeschool. In een stimulerend en veilig studie- en werkklimaat behoren collegialiteit en aandacht voor de ander tot de normale, goede omgangsvormen en wordt ongewenst gedrag vermeden. Ongewenst gedrag behoort altijd aan de orde te worden gesteld, hetzij door betrokkenen rechtstreeks aan te spreken, hetzij door derden in te schakelen.

De uitgangspunten en verwachtingen met betrekking tot de omgangsvormen binnen de Hogeschool worden door middel van deze gedragscode expliciet onder de aandacht gebracht van alle medewerkers en studenten.

De gedragscode omgangsvormen is onderdeel van het beleid van de Hogeschool op het gebied van een stimulerende, veilige en discriminatievrije studie- en werkomgeving. Andere onderdelen van dit beleid zijn de klachtenregeling ongewenst gedrag en het protocol vertrouwenspersoon.

Begripsbepaling

- a. *Goede omgangsvormen*: in het algemeen maatschappelijk verkeer als wenselijk, dan wel betamelijk ervaren omgangsvormen en gedragingen.
- b. *Ongewenst gedrag*: in het algemeen maatschappelijk verkeer onwenselijke, dan wel onbetamelijke gedragingen die als ongepast, hinderlijk, kwetsend of bedreigend worden ervaren en uit dien hoofde onacceptabel zijn. Tot ongewenst gedrag worden in het bijzonder gerekend '(seksuele) intimidatie', 'agressie en geweld' en 'discriminatie'. Deze vormen van ongewenst gedrag zijn nader gedefinieerd in de 'klachtenregeling ongewenst gedrag'.
- c. *Medewerkers*: werknemers als bedoeld in de cao-hbo, in dienst van de Hogeschool, alsmede gastdocenten, freelancers, uitzendkrachten, gedetacheerden en stagiairs.
- d. *Studenten*: een ieder die door de Hogeschool is ingeschreven in voltijd of deeltijd om een opleiding te volgen, daarbij inbegrepen de leerlingen van de School voor Jong Talent.

Reikwijdte

Deze gedragscode is van toepassing op alle contacten tussen medewerkers en studenten van de Hogeschool die plaatsvinden in het kader van de beroepsuitoefening of studie, alsook daarbuiten.

Gedragscode

1. Medewerkers en studenten gaan op een correcte wijze met elkaar om. Daarbij worden goede omgangsvormen in acht genomen.
2. Medewerkers en studenten erkennen elkaars etnische of nationale afkomst, godsdienstige overtuiging, geslacht, seksuele voorkeur, fysieke of verstandelijke mogelijkheden.
3. Medewerkers en studenten onthouden zich van iedere vorm van ongewenst gedrag, in het bijzonder van (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie.
4. Medewerkers, in het bijzonder het onderwijzend personeel, zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en dragen de in de gedragscode vastgelegde normen in woord en daad uit.
5. Medewerkers, in het bijzonder het onderwijzend personeel, nemen de nodige afstand in acht in hun betrekkingen met individuele studenten en houden deze betrekkingen zakelijk. Zij maken geen misbruik van de (vertrouwens)relatie die tussen medewerkers en studenten bestaat.
6. Medewerkers, in het bijzonder het onderwijzend personeel, zijn zich in hun omgang met studenten bewust van de afhankelijkheid en de machtsongelijkheid binnen de onderlinge verhoudingen. Dit geldt in het bijzonder voor de omgang met minderjarige studenten waaronder de leerlingen van de School voor Jong Talent.
7. Medewerkers en studenten dragen er zorg voor dat er geen vermenging van persoonlijke en zakelijke relaties ontstaat. Als er tussen een medewerker en een student een relatie met een persoonlijk of intiem karakter ontstaat, draagt de medewerker er zorg voor dat hij/zij de student niet op diens onderwijsprestaties hoeft te beoordelen dan wel op andere wijze beslissingen hoeft te nemen ten aanzien van deze student. De medewerker informeert zijn leidinggevende over het bestaan van de relatie.
8. Medewerkers gaan onder geen beding een relatie met een persoonlijk of intiem karakter aan met minderjarige studenten.
9. Medewerkers vermijden persoonlijke contacten met individuele studenten in situaties of op plaatsen waarin zij de schijn van (seksuele) intimidatie of machtsmisbruik zouden kunnen oproepen.
10. Medewerkers en studenten spreken elkaar aan en wijzen elkaar op het (mogelijk) voorkomen van ongewenst gedrag.

Inwerkingtreding

Deze Integriteitscode treedt in werking per januari 2011.