



**Hogeschool
der Kunsten
Den Haag**

**University
of the Arts
The Hague**

**Koninklijk
Conservatorium
Royal Conservatoire**

**Koninklijke Academie
van Beeldende Kunsten
Royal Academy of Art**

Profielschets lid Raad van Toezicht

Profiel Financiën, ICT en Risicomanagement en tevens lid van de Auditcommissie

1. Algemeen

De Hogeschool der Kunsten Den Haag is een kleinschalige instelling voor hoger onderwijs op het gebied van beeldende kunst en vormgeving, muziek en dans, met een sterk internationale focus.

De Hogeschool is ontstaan door het samengaan, in 1990, van de Koninklijke Academie van Beeldende Kunsten en het Koninklijk Conservatorium. Beide faculteiten hebben een lange geschiedenis en een grote reputatie. De primaire doelstelling van beide faculteiten is jonge talenten de hoogste graad van artistieke bij te brengen, gepaard aan technische en ambachtelijke vaardigheden én een sterk kritisch vermogen, om te kunnen functioneren in een veeleisende en voortdurend veranderende beroepsomgeving.

De Hogeschool der Kunsten Den Haag telt gemiddeld 1.700 studenten, waarvan circa 1.100 uit het buitenland.

2. Organisatie

De Stichting Hogeschool der Kunsten Den Haag wordt bestuurd door een College van Bestuur onder toezicht van een Raad van Toezicht. Het College van Bestuur rapporteert aan de Raad van Toezicht met een gebruikelijke frequentie.

De faculteiten hebben een hoge mate van autonomie, die recht doet aan de eigenheid van Academie en Conservatorium.

De organisatie is sterk in beweging, ten dele vanwege de uitdaging om de hogeschool structureel financieel gezond te maken.

Voor meer informatie: www.hogeschoolderkunsten.nl

3. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat momenteel uit vijf leden. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met een mogelijkheid van een tweede termijn. De RvT komt ten minste vijf maal per jaar in vergadering bijeen en zoveel meer als de toezichthoudende en adviserende taak dit noodzakelijk maakt. De RvT kent drie commissies:

- de Auditcommissie
- de Remuneratiecommissie en
- de Commissie Onderwijs en Onderzoek.

Specifieke aandachtsgebieden

De leden hebben een zodanige mix van ervaringen, kennis en deskundigheden dat de Raad ook op onderdelen het beleid van het College kan beoordelen en het kan adviseren bij financiële, bestuurlijke, onderwijskundige, maatschappelijke, sociale, juridische en andere veel voorkomende vraagstukken.

De RvT streeft naar een evenwichtige verdeling tussen mannelijke en vrouwelijke leden. Voorts wordt nagestreefd dat de diversiteit in culturele achtergrond van het studenten- en medewerkersbestand zich weerspiegelt in een herkenbare inbreng in de samenstelling van de RvT.

De honorering van de RvT-leden is € 11.500 bruto per jaar + onkosten (peiljaar 2024).



4. Vacature Financiën, ICT en Risicomanagement en tevens lid van de Audit Commissie

Profiel

Het profiel van het te benoemen lid wordt gekenmerkt door:

- stevige financial die oog heeft voor de context en complexiteit van de organisatie
- brengt naast de gewenste financiële expertise een bredere blik op de wereld van kunst en cultuur;
- ervaren en betrokken toezichthouder met aandacht én tijd voor de organisatie en stakeholders;
- gevoel voor de verantwoordelijkheid richting het werkveld (studenten en docenten);
- bekend met de beginselen van de code van behoorlijk bestuur;
- bekend met vraagstukken op het terrein van corporate governance en sociale veiligheid;

Gevraagde kwalificaties

- registeraccountant of register EDP-auditor (RA of RE);
- ruime (bestuurlijke) ervaring op het vlak van publieke bekostiging in een eindverantwoordelijke functie (CFO);
- beschikt over aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van strategische financiële planning, vastgoed, bedrijfsvoering, interne risicobeheersings- en controlesystemen en cybersecurity;
- doorziet jaarrekeningen, meerjarenbegrotingen en financiële rapportages;
- heeft aantoonbare kennis op het gebied van digitalisering in een onderwijscontext;
- het vermogen en de attitude om het CvB en de Controller met raad en als klankbord terzijde te staan;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring, kan een tastbare bijdrage leveren aan strategische besluitvormingsprocessen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;

Specifieke kwaliteiten waaronder:

- is in staat een goede balans te bewaren tussen betrokkenheid en afstand in de samenwerking tussen bestuur en toezicht;
- een authentieke, inspirerende, integere en innovatieve denker;
- overtuigingskracht, in staat om draagvlak te creëren;
- helicopter view, gebalanceerde oordeelsvorming;
- collegiaal, nieuwsgierig, empathisch en in staat tot zelfreflectie;
- gevoel voor politieke verhoudingen;
- kritisch analytisch vermogen en onafhankelijke oordeelsvorming;
- voldoende beschikbaarheid.

5. Nadere informatie en reageren

Voor meer informatie kunt u via CvB@hdkdenhaag.nl contact opnemen met de voorzitter van de auditcommissie, de heer Ron Soonieus. Hetzelfde e-mailadres kunt u gebruiken om uw interesse kenbaar te maken door **uiterlijk 23 augustus 2024** een motivatiebrief en CV toe te sturen.

Conform de visie en principes van goed bestuur gaat de voorkeur van de Raad van Toezicht uit naar kandidaten die de diversiteit van de Raad versterken.